

Curriculum Teamleitung (insgesamt 6,5 Tage)

Für Mitarbeiter*innen, die in Leitungspositionen arbeiten oder eine solche Position anstreben, damit für sie Leiten nicht Leiden bedeutet!

Hinweis: Für diesen Kurs ist das Curriculum Chancenreiche Erziehung oder eine vergleichbare Qualifikation/berufliche Erfahrung als Leitungskraft im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe Voraussetzung.

Das Seminar betont die zentrale Steuerungsaufgabe der Teamleitung. Führungskräfte sind heutzutage damit konfrontiert, dass Ansprüche steigen. Effektives Management erfordert ein effektives Selbstmanagement und einen intelligenten Umgang mit (eigenen) Emotionen. Leiten fragt nach Zweck, Objekt, Kostenrechnung und Kosten-Nutzen-Analyse. Führen fragt nach Sinn, Sinnbedeutungsanalyse, psychologisch-motivationalen Aspekten und Vorbild.

Nächster Kurs: Modul 1: 28.09.2021 - 29.09.2021
Modul 2 a/b: 03.11.2021
Modul 3: 08.02.2022 - 09.02.2022
plus 3 Supervisionseinheiten à 0,5 Tage

Kursinhalte

Modul 1: ICH und meine Rolle im Team (2 Tage)

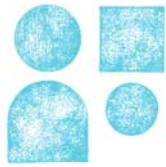
- Eigene Erfahrungen mit Führen und Leiten und mit Geführt- und Geleitet-werden
- Führungs- und Leitungsstile kennenlernen und in den eigenen Kontext einbetten
- Zeit- und Selbstmanagement
- Ressourcenorientierung im Team, was heißt das?
- Teamsoziogrammarbeit

Modul 2 a: Führung und Persönlichkeit (1/2 Tag)

Werte leiten unser Handeln, Denken und Fühlen, sie prägen unsere Haltungen und unsere Einstellungen - im privaten wie im beruflichen Kontext.

Nächstenliebe leben





Die bewusste Integration der persönlichen Werte in die praktische Leitungsarbeit gibt auch in schwierigen Situationen Orientierung und stärkt die Entwicklung von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit.

Im Seminar geht es darum, das individuelle Wertesystem mit Blick auf die Leitungsaufgabe zu reflektieren und durch die Entwicklung persönlicher Leitlinien in die Führungspraxis zu „übersetzen“.

Modul 2 b: Vorstellen der Methode „Kollegiale Beratung“ und die Arbeit damit (1/2 Tag)

x In diese Fortbildung integriert ist die Kollegiale Beratung in Eigenverantwortung, über das Jahr verteilt auf 3 Termine für alle Teamleitungen (3 x 1/2 Tag). Die Kollegiale Beratung ist Bestandteil der Fortbildung; die Teilnahme hieran ist durch eine Anwesenheitsliste nachzuweisen. Ein Protokoll über die Sitzungen wird angefertigt. Im Rahmen dieser Kollegialen Beratung können die Teilnehmer*innen auch an den persönlichen Themen weiterarbeiten und auch Fragestellungen des 1. Moduls vertiefen.

o **Modul 3:** Führen und Leiten im institutionellen Kontext (2 Tage)

- Anforderungen an Leitungen
- Fördern und Fordern
- Führen und Leiten im Rahmen einer gesamten Unternehmenskultur
- Mitarbeiter*innenfördergespräche
- Gelungene Settings für Teamgespräche

Referent*innen: Lisa Pfeil, Anke Lingnau-Carduck
Ort: Maiweg 150, Traben-Trarbach/Wolf
Kosten: **600,00 €** plus 75,00 € Verpflegungspauschale für Teilnehmer*innen, die nicht im Jugendhof oder der Erziehungshilfe Veldenz arbeiten
TN-Zahl: min. 10, max. 18 TN

Anmeldung:
Bettina Pilz
Zentrum für lebenslanges Lernen
Maiweg 150
56841 Traben-Trarbach/Wolf
info@zentrum-lebenslanges-lernen.de
Telefon: 06541 7009380

